※デザインは一部変更になる場合がございます

## サンプル株式会社

全体結果

| 受検期間 | 受検率 | 高ストレス者率 | STELLA候補者率 |
|---|---|---|---|
| 2025年 6/2 ～ 6/30 | 94.2% | 20.2% | 3.5% |
| | 全国平均値 89.5% | 全国平均値 15.2% | 全国平均値 13.3% |

| | 2025年6月 | 前回 | 前々回 |
|---|---|---|---|
| 対象者数 | 362人 | 317人 | 281人 |
| 受検者数 | 341人 | 248人 | 230人 |
| 受検率 | 94.2% | 78.2% | 81.9% |
| 高ストレス者数(率) | 69人 （20.2%） | 48人（19.4%） | 45人（19.6%） |
| STELLA候補者数(率) | 12人（3.5%） | 16人（6.5%） | 17人（7.4%） |

## 健康リスク

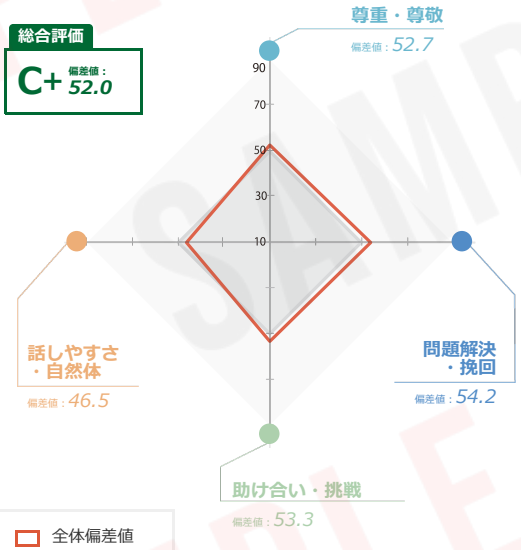
| | 仕事面 | サポート面 | 総合健康リスク |
|---|---|---|---|
| 今回 | 112 | 91 | 101 |
| 前回 | 100 | 95 | 95 |
| 全国 | 100 | 100 | 100 |

### 健康リスクとは

従業員や職員に疾病休業が起こるリスクを示す厚生労働省が定める指標です。100を基準として、仕事の量的負担・仕事のコントロール・上司からのサポート・同僚からのサポートの４つの尺度から算出されています。

## TRUSTY SCORE
（職場環境指数）

総合評価 C+ 偏差値：52.0




全体偏差値
全国平均*

＊2023年ドクタートラスト ストレスチェック 受検者479,612人より算出

### TRUSTY SCORE(職場環境指数)とは

職場の雰囲気に関わる4尺度（①尊重・尊敬、②問題解決・挽回、③助け合い・挑戦、④話しやすさ・自然体）を偏差値で示したレーダーチャートです。グラフの面積が大きいほど信頼関係が強く、生産性の高い環境と考えられます。

## 満足度分析
（仕事の満足度向上に重要な項目）

1. **キャリア形成**
   従業員のキャリアについて、人事方針や目標が明確にされ、教育・訓練が提供されていること
2. **個人の尊重性**
   一人ひとりの長所や得意分野、価値観などを考えて仕事が与えられる風土や方針があること
3. **尊重報酬**
   上司から、仕事上の努力や達成度にふさわしい尊敬や処遇を受けていること
4. **情緒的負担**
   仕事の上で、気持ちや感情がかき乱されるなど、感情面での業務負担のこと
5. **経済・地位報酬**
   仕事上の努力や達成度に対し金銭的あるいは処遇を適切に受けていること

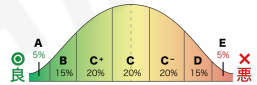
### 満足度分析とは

ストレスチェック結果の分析で「未充足」と判明した項目のうち、「従業員や職員の仕事満足度」と相関度が高いものを示しています。これら項目の改善に優先して着手することで、従業員や職員の仕事に対する満足度向上が見込めます。

## 結果一覧(偏差値)

総合評価 C+（前回：C+）

- 評価は、良い順からA → B → C⁺ → C → C⁻ → D → Eの７段階で示しています。
- 総合評価は高ストレス者率・総合健康リスク・57問・80問・TRUSY SCOREの各指標の中で最も高い評価を表示しています。
- 各尺度結果について（右図）：A判定となる企業は全受検企業の上位５%、E判定となる企業は全受検企業の下位５%となります。
- 領域ごとの偏差値の（）の中の数値は前回の結果です。
- 全国平均*を偏差値50として、今回の結果⟶、前回の結果⟶を示しています。




＊2023年ドクタートラスト ストレスチェック 受検者479,612人より算出

### 仕事について　偏差値44（53）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 仕事の量的負担 | E | 26 | 37 |
| 仕事の質的負担 | C⁻ | 46 | 48 |
| 身体的負担度 | C⁺ | 56 | 56 |
| 仕事のコントロール度 | C⁻ | 46 | 56 |
| 技能の活用度 | B | 62 | 61 |
| 職場の対人関係 | D | 41 | 47 |
| 職場環境 | B | 64 | 63 |
| 仕事の適性度 | C⁺ | 57 | 62 |
| 働きがい | C⁺ | 58 | 55 |

### ストレス反応について　偏差値30（33）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 活気 | C⁻ | 43 | 49 |
| イライラ感 | D | 39 | 36 |
| 疲労感 | E | 29 | 36 |
| 不安感 | E | 31 | 29 |
| 抑うつ感 | E | 30 | 33 |
| 身体愁訴 | E | 31 | 33 |

### 周囲のサポートについて　偏差値52（49）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 上司からのサポート | B | 63 | 55 |
| 同僚からのサポート | C | 49 | 50 |
| 家族や友人からのサポート | D | 38 | 40 |

### 満足度について　偏差値46（49）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 仕事の満足度 | C | 49 | 53 |
| 家庭の満足度 | C⁻ | 42 | 42 |

### 仕事について　偏差値42（43）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 情緒的負担 | D | 36 | 40 |
| 役割葛藤 | D | 35 | 33 |
| 役割明確さ | C⁺ | 58 | 59 |
| 成長の機会 | C⁺ | 55 | 55 |

### 職場について　偏差値57（61）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 経済・地位報酬 | C⁺ | 53 | 58 |
| 尊重報酬 | C⁺ | 58 | 61 |
| 安定報酬 | C⁺ | 56 | 54 |
| 上司のリーダーシップ | C⁺ | 55 | 61 |
| 上司の公正な態度 | C⁺ | 55 | 60 |
| ほめてもらえる職場 | C⁺ | 57 | 59 |
| 失敗を認める職場 | C⁺ | 56 | 59 |

### 会社や組織について　偏差値56（54）

| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 経営層との信頼関係 | C | 52 | 57 |
| 変化への対応 | C⁺ | 55 | 57 |
| 個人の尊重性 | C⁺ | 54 | 56 |
| 公正な人事評価 | B | 60 | 60 |
| 多様な労働者への対応 | C⁺ | 53 | 58 |
| キャリア形成 | C | 48 | 51 |
| ワーク・セルフ・バランス（ネガティブ） | A | 79 | 30 |
| ワーク・セルフ・バランス（ポジティブ） | D | 40 | 45 |

### 仕事の状況や成果について　偏差値47（53）

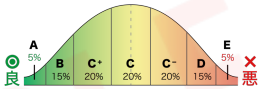
| | 評価 | 今回 | 前回 |
|---|---|---|---|
| 職場のハラスメント | C⁻ | 45 | 56 |
| 職場の一体感（ソーシャル・キャピタル） | C | 48 | 48 |
| ワーク・エンゲイジメント | C | 48 | 53 |

※デザインは一部変更になる場合がございます

**サンプル株式会社（80問）**

**全体結果**

**指標別ランキング**




### 高ストレス者率について

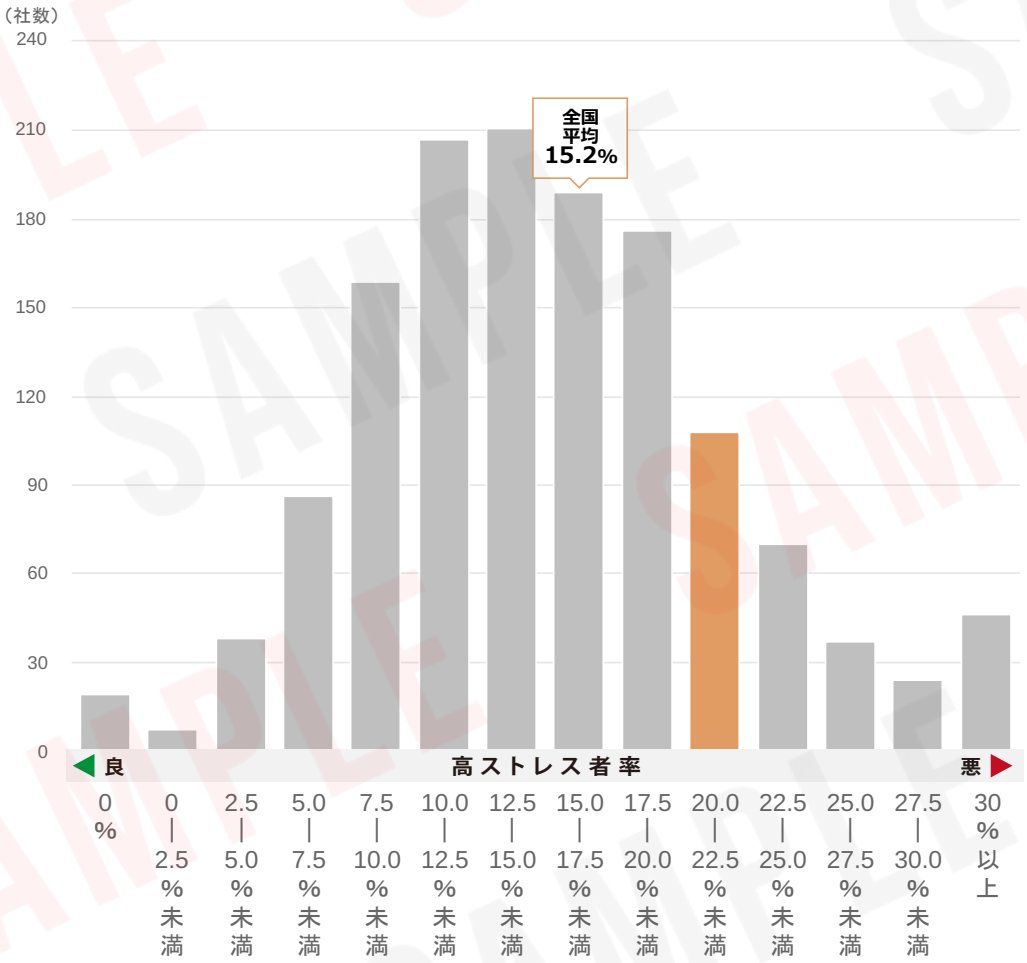
ストレスの自覚症状が高い、もしくは自覚症状が一定程度あり、かつ仕事の負担と周囲のサポート状況が著しく悪いと判定された人を高ストレス者といい、実際に受検をした人の中で、高ストレスと判定された人がどれくらいいるかを示した割合です。

## 高ストレス者率

＊2023年度ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の高ストレス者率と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

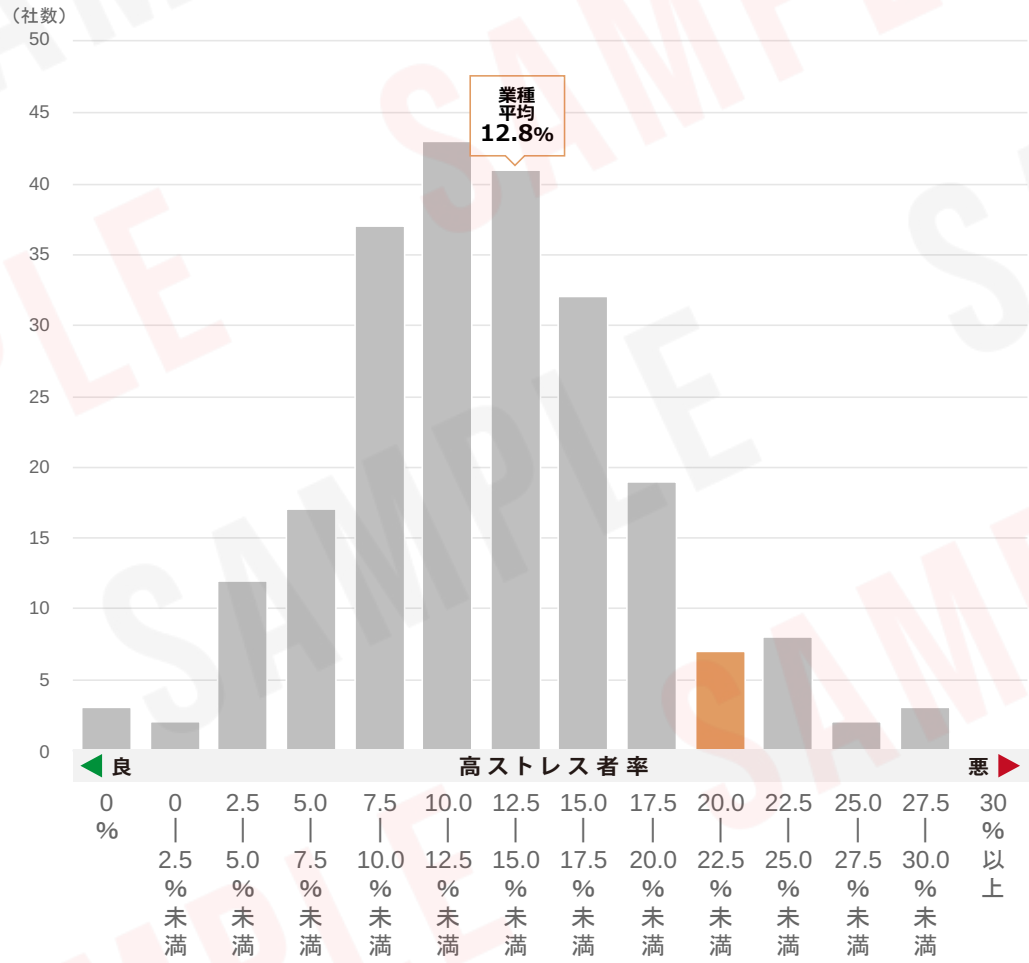
### 全国比較

**高ストレス者率　20.2%**（前回：19.4%）
**全国：　1,096位**（前回：1,053位）/ 1,390社




### 業種別比較

**G.情報通信業**
**業種：　207位**（前回：201位）/ 225社



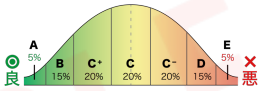
※デザインは一部変更になる場合がございます

**サンプル株式会社（80問）**

**全体結果**

**指標別ランキング**

| 評　価 |
| --- |
| C- |
| 前回：C |




## 総合健康リスクについて

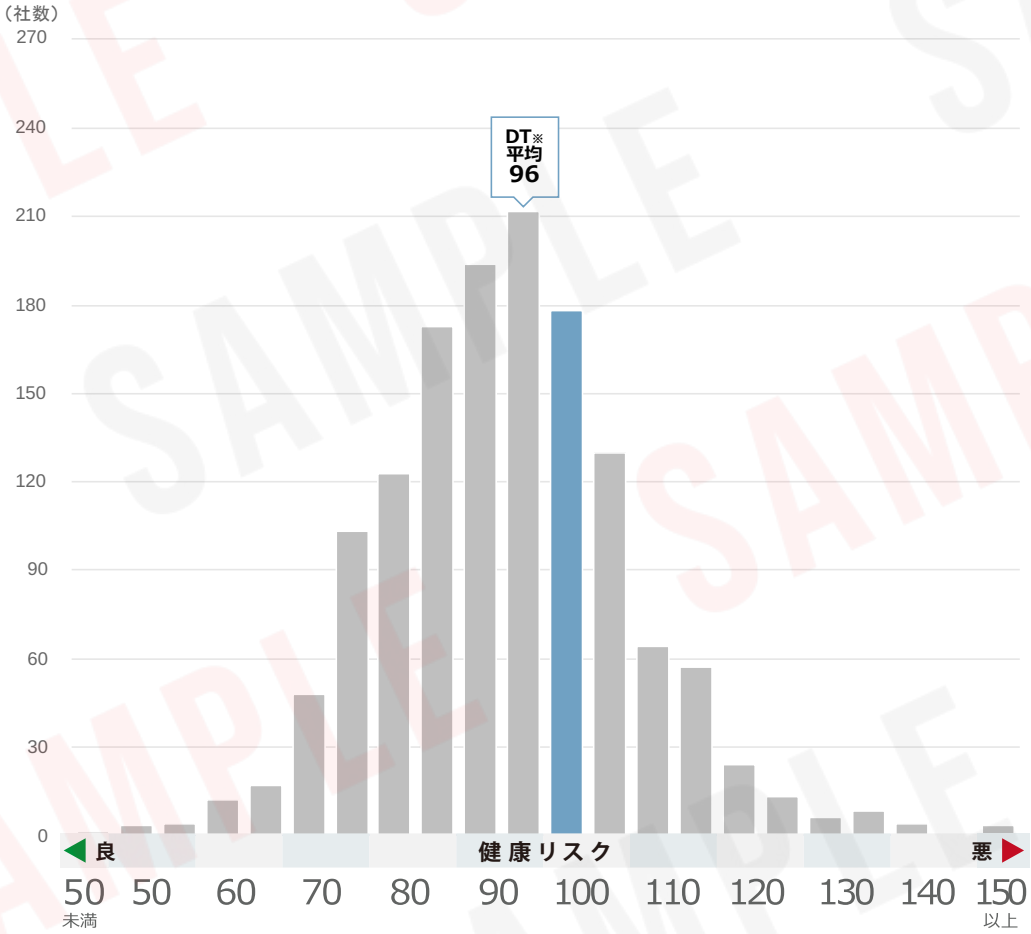
疾病休業が発生するリスクを示す厚生労働省が定める指標です。100を基準として、仕事面(量的負担・仕事のコントロール)・サポート面(上司からのサポート・同僚からのサポート)の４つの尺度から算出します。総合健康リスクが100より高い場合は健康問題が起きる可能性が高いことを示しています。

# 総合健康リスク

＊2023年度ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の総合健康リスク値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

## 全国比較

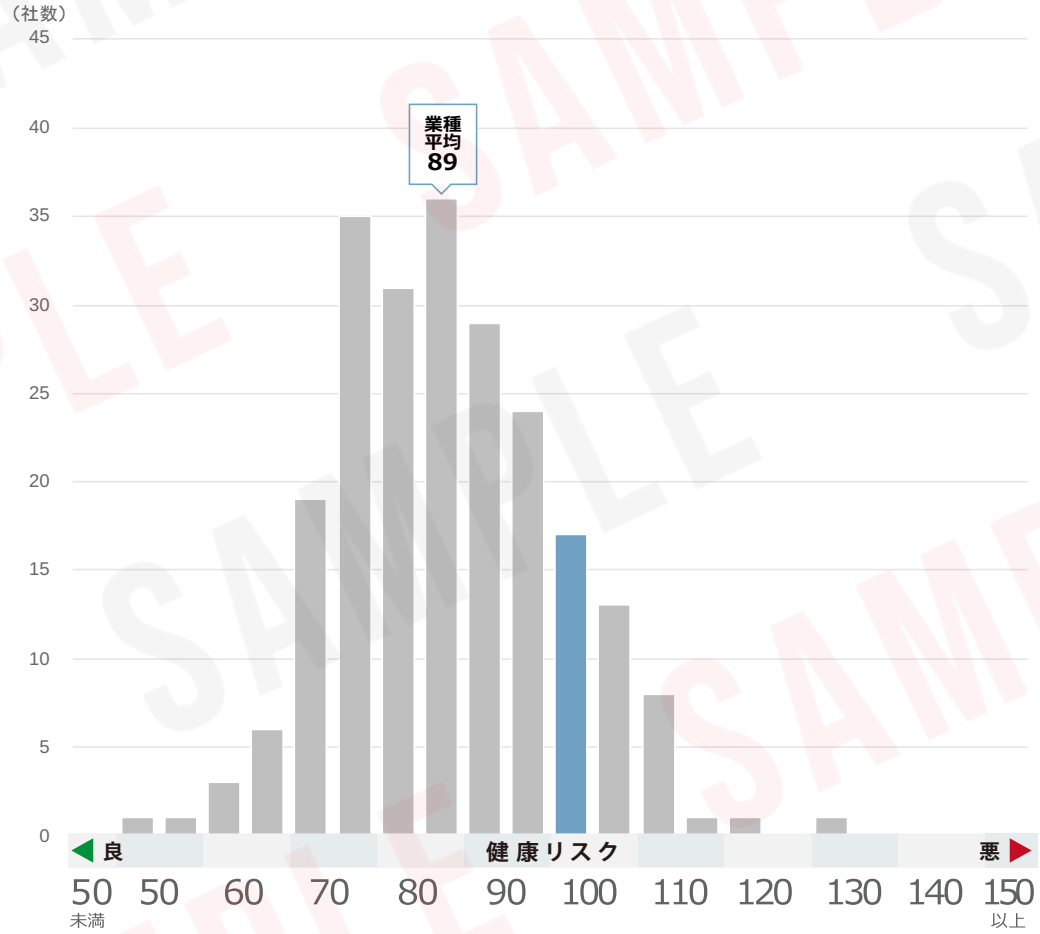
**総合健康リスク　101**（前回：95）
**全国：　891位**（前回：642位）/ 1,390社




※2023年度 ドクタートラストストレスチェック実施企業1,390社平均

## 業種別比較

**G.情報通信業**
**業種：　186位**（前回：155位）/ 225社



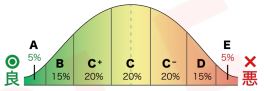
※デザインは一部変更になる場合がございます

**サンプル株式会社（80問）**

**全体結果**

**指標別ランキング**

| 評　価 |
| --- |
| D |
| 前回: D |




## 57問偏差値について

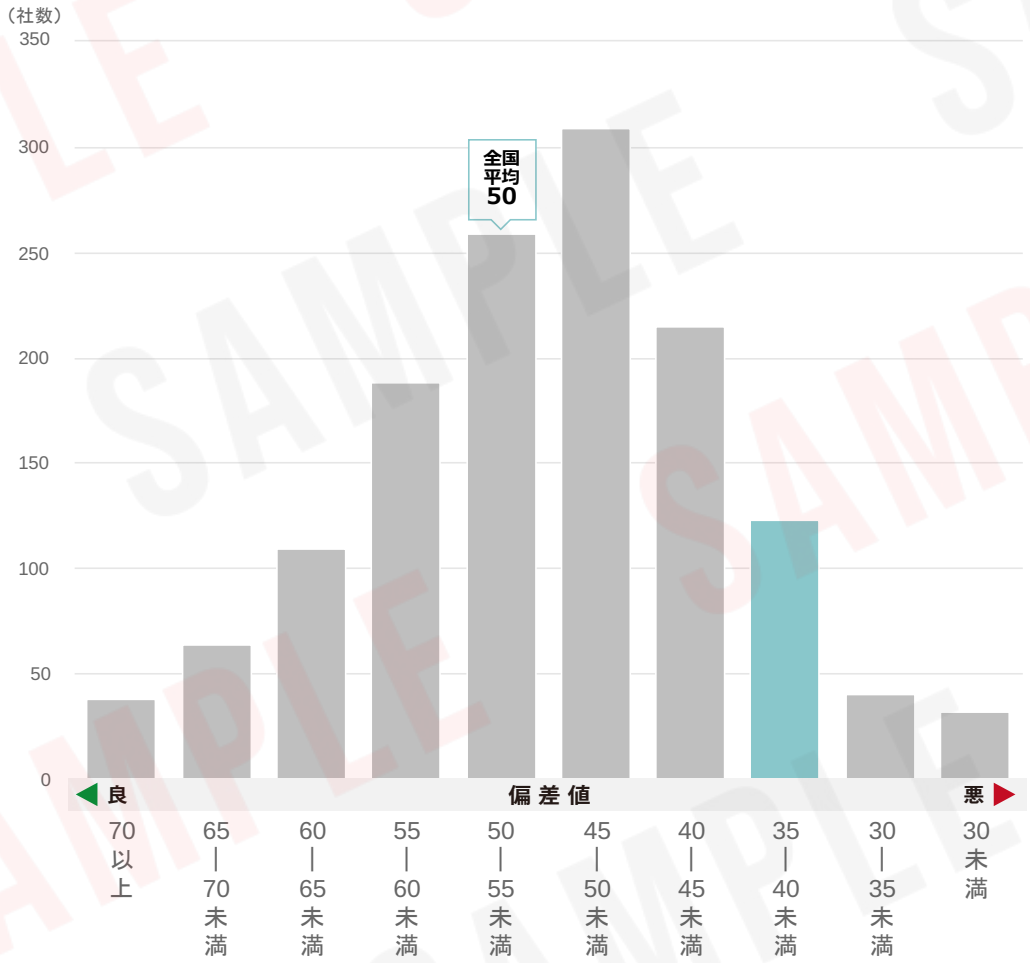
57問の偏差値は、ストレスチェックにおける1～57問までを単純合計し、偏差値で示したものです。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

# ５７問

＊2023年度ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の偏差値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

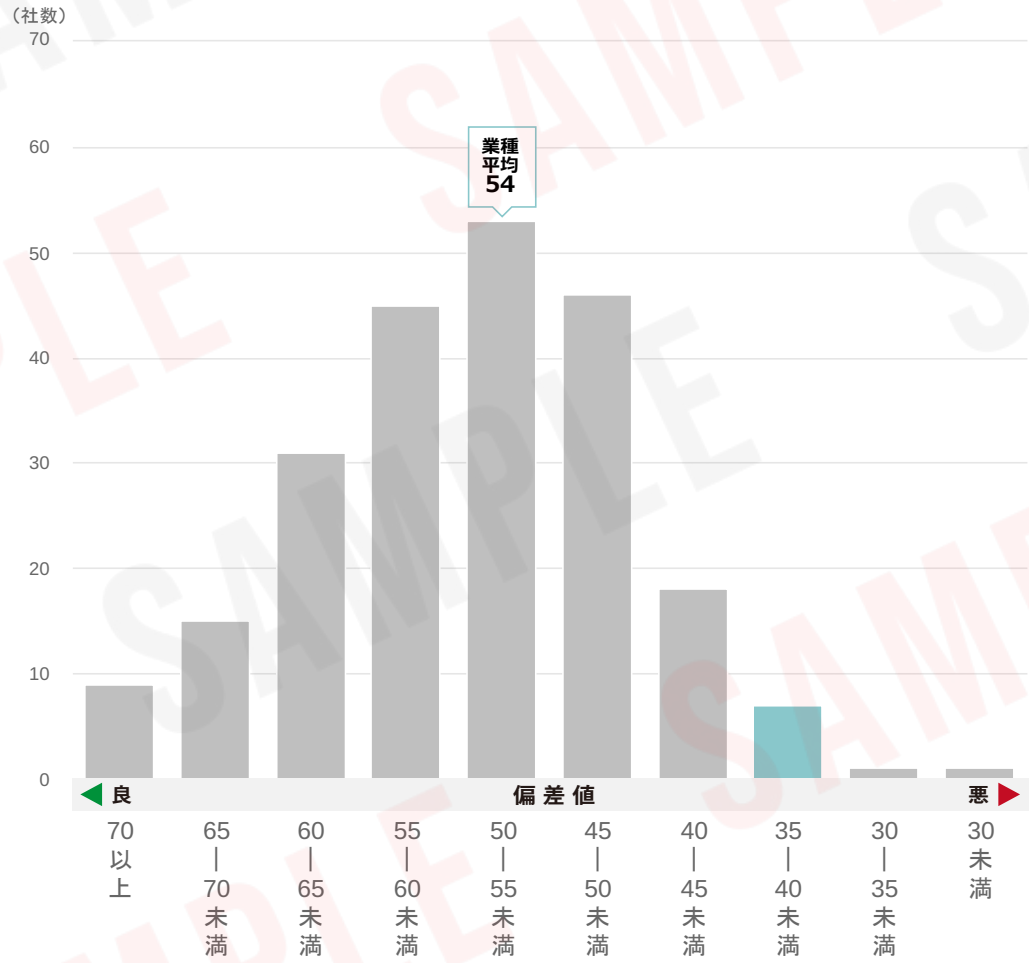
## 全国比較

**57問偏差値　37**（前回：41）
**全国：　1,264位**（前回：1,129位）/ 1,390社




## 業種別比較

**G.情報通信業**
**業種：　222位**（前回：216位）/ 225社



※デザインは一部変更になる場合がございます

## サンプル株式会社（80問）

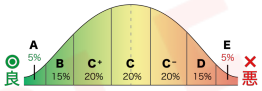
全体結果

## 指標別ランキング

評　価

**C-**

前回: C-




### 80問偏差値について

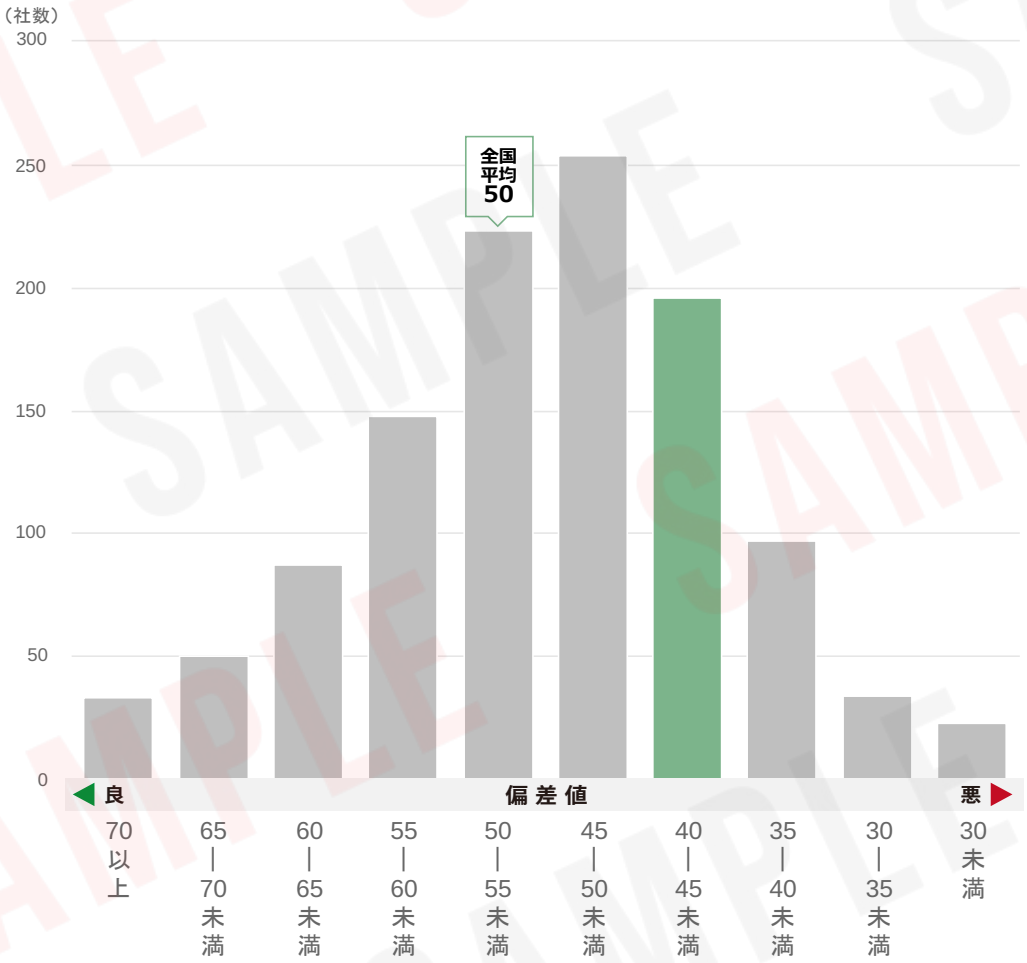
80問の偏差値は、ストレスチェックにおける1～80問までを単純合計し、偏差値で示したものです。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

# ８０問

＊2023年度ドクタートラストストレスチェック80問受検実施企業・業種別の偏差値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

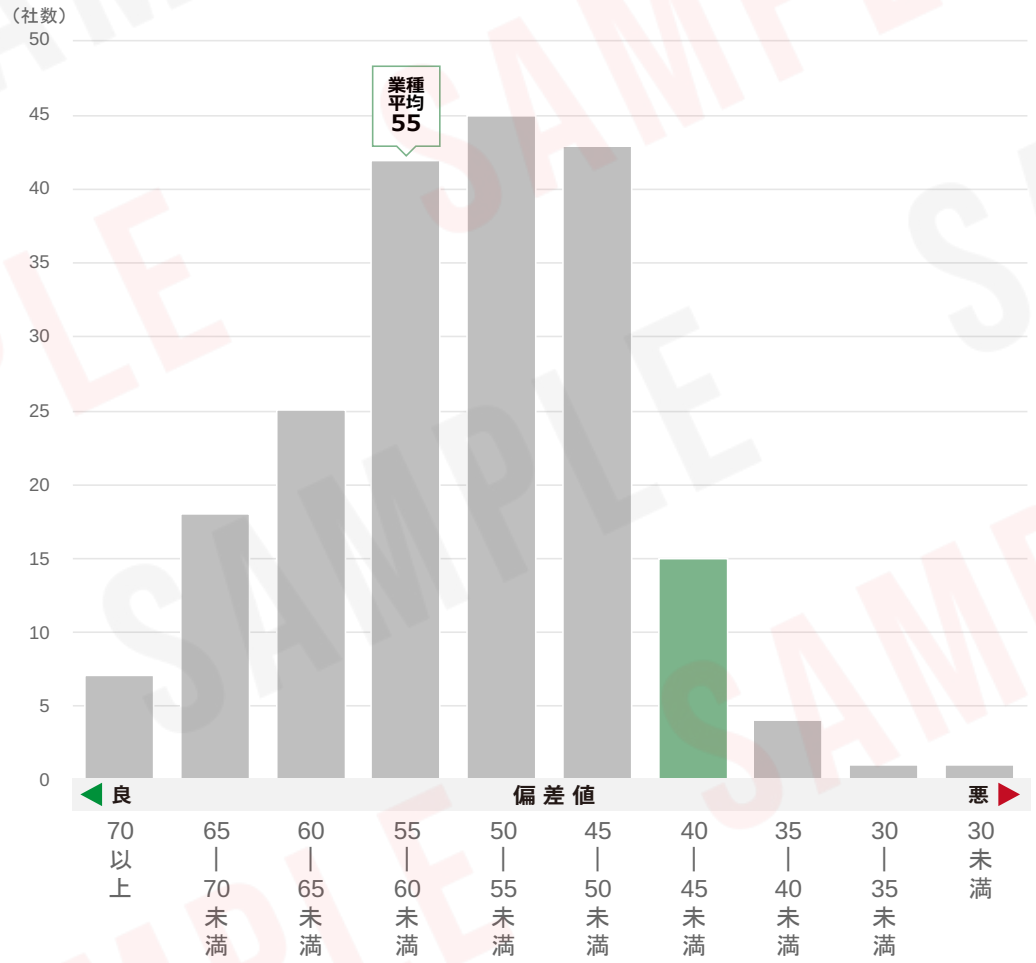
### 全国比較

**80問偏差値　43**（前回：46）
**全国：　892位**（前回：755位）/ 1,158社




### 業種別比較

**G.情報通信業**
**業種：　188位**（前回：177位）/ 200社



※デザインは一部変更になる場合がございます

**サンプル株式会社（80問）**

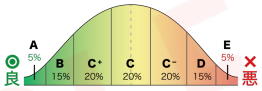
**全体結果**

**指標別ランキング**

評　価

**C+**

前回: C+




## TRUSTY SCOREについて

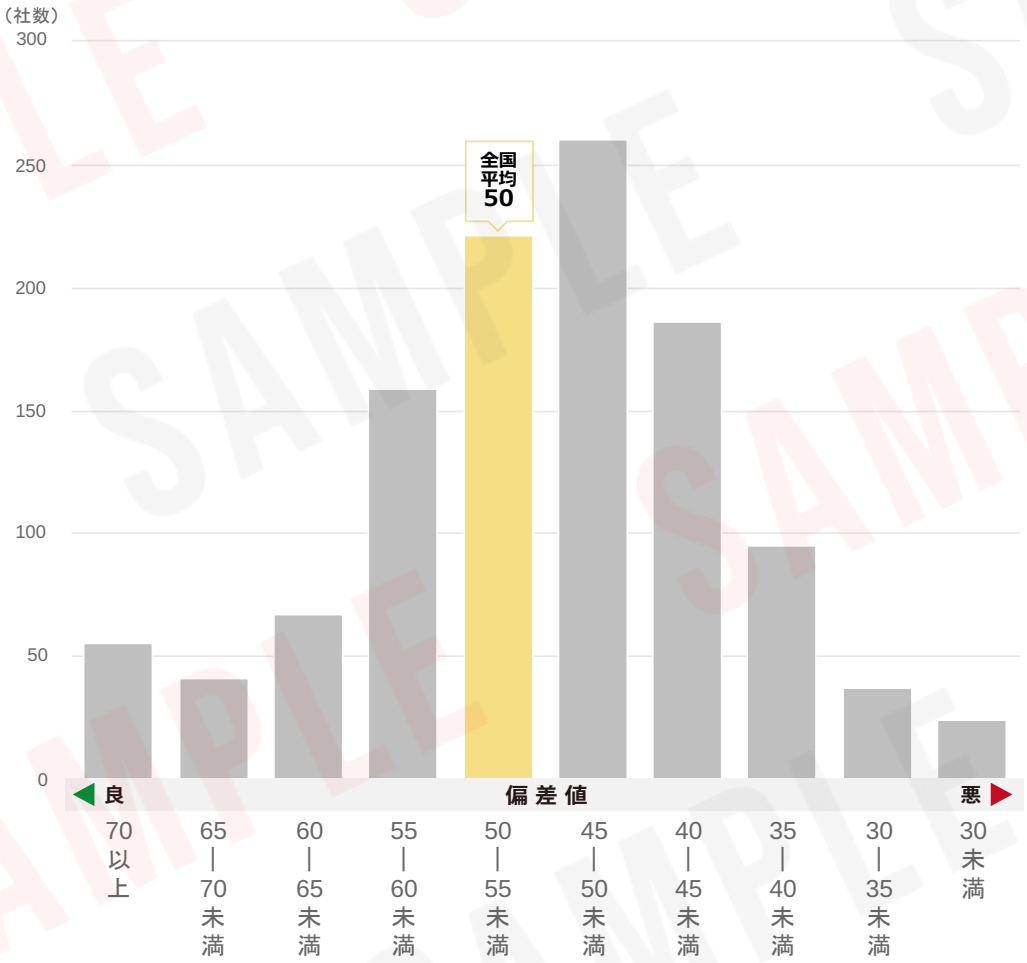
職場の雰囲気に関わる4尺度(①尊重・尊敬、②問題解決・挽回、③助け合い・挑戦、④話しやすさ・自然体)を偏差値で示しています。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

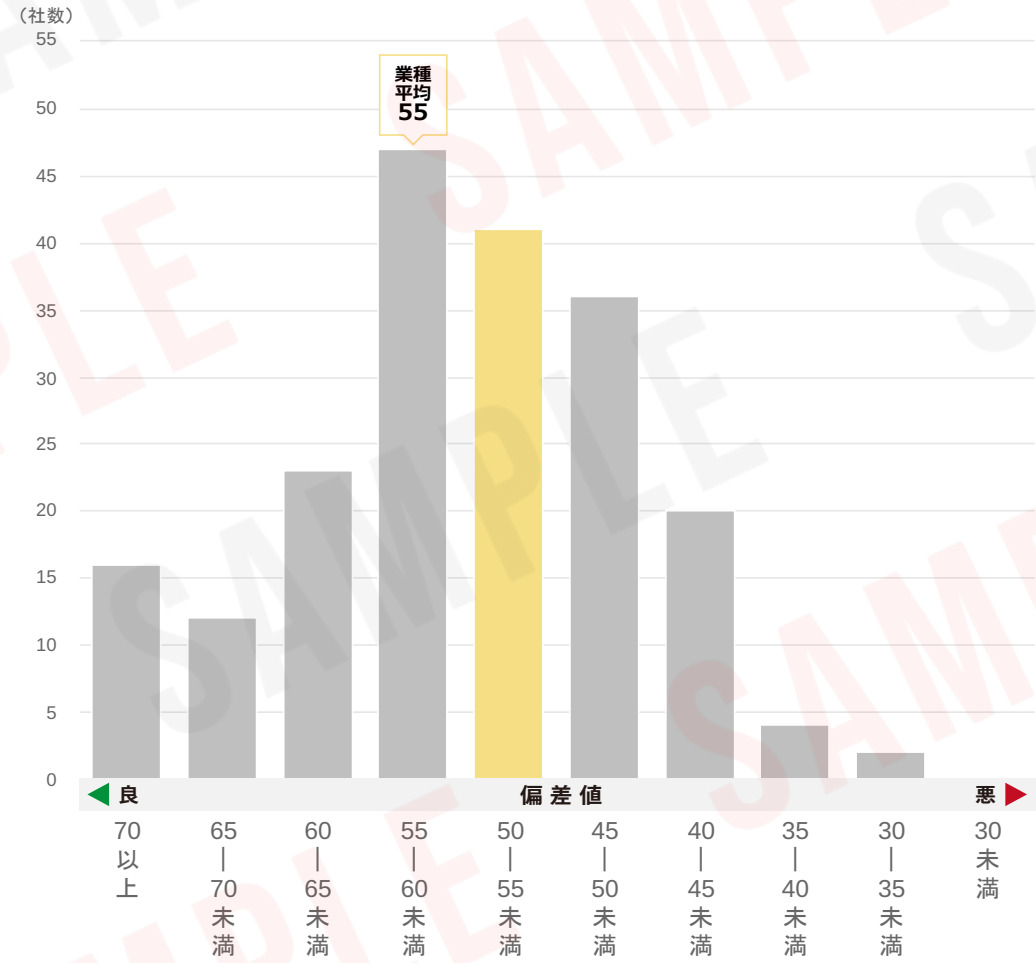
# TRUSTY SCORE

＊2023年度ドクタートラストストレスチェック80問受検実施企業・業種別のTRUSTY SCOREと比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

## 全国比較

**TRUSTY SCORE　52**（前回：55）
**全国：　434位**（前回：313位）/ 1,158社




## 業種別比較

**G.情報通信業**
**業種：　120位**（前回：97位）/ 200社